

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK.....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>BAB I: PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah.....	13
C. Rumusan Masalah .....	13
D. Tujuan Dan Kegunaan Penelitian.....	14
E. Metode Penelitian.....	15
F. Sistematika Penulisan.....	17
<b>BAB II:TINJAUAN UMUM LOKASI PENELITIAN.....</b>	<b>19</b>
A. Sejarah Kota Pekanbaru .....	19
B. Letak Geografis Kota Pekanbaru .....	20
C. Dinas Tenga Kerja Kota Pekanbaru .....	24
D. Visi dan Misi .....	25
E. Tugas pokok Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru .....	26
F. Susunan Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Pekanbaru .....	28
<b>BAB III: TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>29</b>
A. Pengertian pengawasan .....	29
B. Tujuan dan fungsi pengawasan .....	31



**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

C. Prinsip-prinsip pengawasan .....	32
D. Syarat-syarat pengawasan .....	33
E. Macam-macam pengawasan .....	34
F. Landasan hukum pengawasan ketenagakerjaan.....	36
G. Pegawai pengawas ketenagakerjaan .....	38
H. Upah minimum kota .....	47

**BAB IV: PERANAN PEGAWAI PENGAWAS**

<b>KETENAGAKERJAAN .....</b>	<b>56</b>
------------------------------	-----------

A. Peranan Pegawai Pengawas Ketenagakerjaan dalam pelaksanaan Upah Minimum Kota peraturan presiden no 21 tahun 2010 tentang pengawasan ketenagakerjaan .....	56
B. Faktor pendukung dan penghambat dalam melaksanakan tugas sebagai pegawai pengawas ketenagakerjaan .....	65

**BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN..... 67**

A. Kesimpulan .....	67
B. Saran.....	68

**DAFTAR PUSTAKA**